



«**ҚАТЫНДЫ АУТВЕРЖДАЮ**»

Директор

«Лингвистикалық колледжі»

А.У. Аманжолғалиева А.У.

13 2021г.

## **АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ**

Алматы, 2021

Утверждено приказом директора

УО «Лингвистический колледж»

№ 21-02-А от 08.01.2021 г.

Абдугазиевой А.У.

## **Антикоррупционный стандарт**

УО «Лингвистический колледж» Управления образования г. Алматы

### **1. Общие положения**

1.1 Настоящий антикоррупционный стандарт разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18.11.2015 г. и Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов и носит рекомендательный характер.

1.2 Целью антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности колледжа, его работников и руководящего состава.

1.3 Задачами антикоррупционного стандарта являются:  
формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности администрации, преподавательского состава и работников колледжа при осуществлении функциональных обязанностей;

своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;

развитие среди работников колледжа антикоррупционной культуры;

1.4 Применение и исполнение антикоррупционного стандарта:

Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности колледжа при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов граждан, колледжа и его работников.

Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения работниками всего коллектива.

За применение и исполнение антикоррупционного стандарта персональную ответственность несет каждый работник.

1.5 Изменение антикоррупционного стандарта производится в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

1.6 Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников колледжа, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

1.7 Контроль за соблюдением работниками колледжа антикоррупционного стандарта осуществляется Комиссией по этике и академической честности.

## **2. Правила поведения (действия) работников колледжа**

Запреты, ограничения и дозволения:

- 2.1 не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;
- 2.2 не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;
- 2.3 дорожить деловой репутацией колледжа, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и интересам колледжа, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;
- 2.4 не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников;
- 2.5 неукоснительно соблюдать требования Конституции РК, Трудового кодекса РК, Законов РК «Об образовании», «О государственном имуществе», антикоррупционного и иного законодательства РК;
- 2.6 не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;
- 2.7 не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 2.8 при выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, неукоснительно выполнять нормы Кодекса этики и академической честности, Устава и Правил внутреннего распорядка колледжа.

## **3. Обязанности работников колледжа**

- 3.1 Докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков.
- 3.2 Не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей.
- 3.3 Не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений.
- 3.4 В связи с исполнением служебных полномочий не принимать подарки.
- 3.5 Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.
- 3.6 Обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов.
- 3.7 Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры.
- 3.8 На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий.
- 3.9 Не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений.
- 3.10 Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц.



#### **4. Рекомендации работникам колледжа при оказании образовательных и иных услуг**

- 4.1 На постоянной основе принимать меры повышению качества оказания образовательных и других социально-значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров.
- 4.2 Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки.
- 4.3 Своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц;
- 4.4 Служить для обучающихся личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему колледжу, его традициям, истории.
- 4.5 Не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении обучающихся, не допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний.
- 4.6 Не унижать достоинство коллег и обучающихся, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие.
- 4.7 Не распространять недостоверную информацию о решениях администрации колледжа и деятельности его подразделений.
- 4.8 Не принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение.
- 4.9 Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и учениками.

#### **5. Формирование антикоррупционной культуры**

- 5.1 Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции – это деятельность по укреплению у всех членов педколлектива убеждения в необходимости противодействия любым недобросовестным практикам.
- 5.2 Внедрение эффективных антикоррупционных технологий и механизмов во всех сферах деятельности школы;
- 5.3 Ведение целенаправленной работы среди по обеспечению антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции ее последствий, формированию антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры;
- 5.4 Внедрение целевых программ по воспитанию патриотизма и активной гражданской позиции;
- 5.5 Проведение регулярного антикоррупционного мониторинга посредством социологических опросов «Преподаватель глазами студентов», «Оценка удовлетворенности студентов».