

- ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ  
МИНИСТРЛІГІ  
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ  
КАЗАХСТАН

ББМ «ЛИНГВИСТИКАЛЫҚ КОЛЛЕДЖ»  
УО «ЛИНГВИСТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

**«ЛИНГВИСТИКАЛЫҚ КОЛЛЕДЖ» ББМ -ІН  
СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ  
2019-2025 Ж.**

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ  
УО «ЛИНГВИСТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
НА 2019-2025 ГОДЫ**

Колледждің Педагогикалық кеңесінің отырысында бекітілді

« 09 » қараша 2018 ж.

Утверждено на заседании Педагогического совета колледжа

« 09 » ноябрь 2018 г.



# **Стратегический план развития**

**УО «Лингвистический колледж» на 2019-2025 годы**

## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **ВВЕДЕНИЕ**

### **РАЗДЕЛ 1. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ КОЛЛЕДЖА, ЕГО ХАРАКТЕРИСТИКА**

1.1. Общие сведения

1.2. Специальности колледжа

### **РАЗДЕЛ 2. СТРУКТУРА КОЛЛЕДЖА И СИСТЕМА ЕГО УПРАВЛЕНИЯ**

### **РАЗДЕЛ 3. МИССИЯ И ВИДЕНИЕ**

3.1 Основные параметры развития колледжа.

3.2 Контингент ПС колледжа.

3.3 Воспитательная работа.

3.4 Материально-техническая база

### **РАЗДЕЛ 4. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

4.1 Усовершенствование и модернизация образовательных программ

4.2. Увеличение и сохранность контингента обучающихся в колледже

4.3. Использование инновационных технологий обучения

4.9. Международное сотрудничество и стратегическое партнерство

4.10. Повышение имиджа УО «Лингвистический колледж» за счет развития качества востребованности выпускников и инфраструктуры колледжа:

4.11. Финансовые ресурсы

## **ВВЕДЕНИЕ**

Стратегический план развития на 2019-2025 гг содержит миссию, видения, основные направления работы колледжа, определяет задачи, направления на реализацию миссии.

### **РАЗДЕЛ I. Современное состояние колледжа и его характеристика.**

#### **1.1. Общие сведения**

УО «Лингвистический колледж» был создан на базе КазГУМОиМЯ им.Абылайхана по инициативе ректора Кунанбаевой С.С и действует на основании Конституции Республики Казахстан, Гражданского кодекса РК, законами РК «О некоммерческих организациях» и «Об образовании». А также другими нормативными правовыми актами на основании своих учредительных документов. Как юридическое лицо первично зарегистрирован Агентством Республики Казахстан по статистике 05.12.1996 года.

Основной вид деятельности- образовательная.

Форма собственности- негосударственная.

Юридический адрес: г. Алматы, Алмалинский район, улица Халел Досмухамедова, дом №15. Тел.8 (727)233-43-48.

Электронный адрес: llksl@mail.ru

Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица №7968-1910-У-е выдано Департаментом юстиции города Алматы 06.05.1999 года, БИН 961240001571.

Статическая карточка колледжа, выдана Агентством РК по статистике 02.03.2009 года. Код по государственному классификатору ОКПО 38167145, дата присвоения кода ОКПО 23.11.1996 год, бизнес идентификационный код (БИН) 961240001571, дата присвоения БИН 02.03.2009 года.

Устав негосударственного учреждения образования «Лингвистический колледж» утвержден собранием учредителей 05.07.2000 году.

Лицензия серия АА-5 №0103864 от 03.02.2010 года, выдано Управлением экономики и бюджетного планирования города Алматы (срок действия не ограничен) с приложением к лицензии №0096379 от 03.02.2010 года.

Колледж прошел государственную аттестацию в 2009 году (Приказ Управления образования города Алматы от 23.11.2009 года №555 «Об итогах государственной аттестации и проверки образовательной деятельности УО «Лингвистический колледж») и в 2014 году Приказ №427 от 31.12.2014 г. Департамента по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан.

В соответствии со стратегическим курсом инновационно-технологического развития страны, вхождением в мировое образовательное пространство и модернизацией образования колледж обеспечивает подготовку востребованных специалистов среднего звена в сфере переводческих услуг.

В колледже утверждена Стратегия развития колледжа на 2019-2025 годы в соответствии с миссией и видением колледжа.

Стратегический план и программа развития - это комплексный план, предназначенный для того, чтобы обеспечить осуществление миссии колледжа и достижение целей колледжа. Стратегический план имеет в своей структуре программу развития колледжа, которая направляет деятельность сотрудников, привлекает новых абитуриентов и является основой реализации образовательных услуг потребителям.

Стратегический план развития на 2019-2025 гг. содержит миссию, видение, основные направления работы колледжа, определяет задачи, направленные на реализацию миссии.

## **1.2. Специальность колледжа**

Колледж ведет образовательную деятельность в соответствии с приложением к лицензии по 1 специальности:

<b>№</b>	<b>Код и наименование специальности</b>	<b>Код и наименование квалификации</b>	<b>Форма обучения</b>
1	0512000-«Переводческое дело»	0512013 переводчик	очная

- на базе основного среднего образования (язык обучения: казахский, русский), нормативный срок обучения 2 года 10 месяцев;
- на базе среднего образования -1 год 10 месяцев.

## РАЗДЕЛ 2. СТРУКТУРА КОЛЛЕДЖА И СИСТЕМА ЕГО УПРАВЛЕНИЯ

Управление колледжем осуществляется в соответствии с нормативно - правовыми актами Республики Казахстан, Уставом колледжа.

В колледже существуют следующие уровни управления:

- административный (директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по общим вопросам, заместитель по воспитательной работе, методист, руководители структурных подразделений);
- органы самоуправления (Общее собрание обучающихся, Педагогический совет, Методический совет).

Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет директор. В структуре колледжа имеются следующие подразделения:

- учебная часть (организация и контроль учебного процесса по очной форме обучения, обеспечение реализации основных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ГОСО, сохранение контингента, управление успеваемостью обучающихся);
- бухгалтерия колледжа (ведение финансово - хозяйственной деятельности колледжа).

Кроме вышеперечисленных в колледже имеются другие отделы и подразделения: отдел кадров, библиотека, лаборатории и др.

Ежегодно приказом директора колледжа утверждаются состав и количество предметно-цикловых комиссий (ПЦК), которые являются коллегиальным органом, обладающие большим кругом полномочий.

**В колледже имеется 4 предметно-цикловых комиссий:**

№	Ф.И.О	ПЦК	телефон
1	Искендинова Кулшат Алтынбековна	председатель ПЦК специальных дисциплин	87474554032
2	Глебова Ольга Анатольевна	председатель ПЦК общепрофессиональных дисциплин	87477727357

3	Абашидзе Ольга Ивановна	председатель ПЦК общеобразовательных дисциплин	87074092955
---	----------------------------	--	-------------

Количество преподавателей в цикловых комиссиях от 5 до 15 человек. Все преподаватели имеют высшее базовое образование. Цикловые комиссии работают в соответствии с Методическими рекомендациями по организации работы цикловых комиссий в учебном заведении, по планам, которые разрабатываются ежегодно и утверждаются директором колледжа. Заседания предметно-цикловых комиссий проводятся регулярно в соответствии с графиком учебного процесса колледжа.

### РАЗДЕЛ 3. МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

#### Миссия колледжа:

**«Подготовка конкурентноспособных, полиязычных специалистов, обладающих необходимым уровнем профессиональных и общекультурных компетенций, востребованных на рынке переводческих услуг».**

При определении миссии нами были обозначены роль и место перевода в современном мире и основные качества переводчика как посредника между представителями различных культур и языков, общую концептуальность переводоведения и теории перевода в системе филологических дисциплин, профессиональную этику переводчика. в инновационном развитии системы иноязычного образования. Колледж стремится дать выпускникам не только профессиональные знания английского языка, но и возможность свободно ориентироваться в мировом сообществе.

Исходя из миссии колледжа определена цель -это подготовка конкурентноспособных, полиязычных специалистов, обладающих переводческой, производственно –управленческой, информационно – аналитической видами перевода, необходимым уровнем профессиональных и общекультурных компетенций, востребованных на рынке переводческих услуг.

**Видение колледжа:** колледж видит себя полиязычным учебным заведением, занимающим лидирующие позиции по подготовке высококвалифицированных специалистов, отвечающим требованиям языковой политики нашей страны.

В процессе разработки Стратегии развития колледжа, при определении миссии, видения колледжа учитывались задачи, поставленные в Посланиях Президента Республики Казахстан народу Казахстана, в Государственный программе развития образования и науки Республики Казахстан, в Стратегическом плане Министерства образования и науки Республики Казахстан, а также результаты анализа работы УО «Лингвистический колледж».

**Приоритетами УО «Лингвистический колледж»** является популяризация трехязычия среди обучающихся, свободное владение английским языком, развитие языковых способностей, подготовка востребованных специалистов; формирование у обучающихся интереса к изучению иностранных языков, будущей профессии, активной гражданской позиции, здорового образа жизни, представляет себя как состоявшийся колледж, предоставляющий качественные услуги в сфере перевода.

План развития стратегии колледжа мы начали в 2018 году, был проведен анализ состояния деятельности колледжа, который позволил выявить сильные и слабые внутренние стороны деятельности колледжа, определить возможности на рынке образовательных услуг, а также сформулировать миссию, видение и стратегические направления.

План развития стратегии колледжа был составлен с учетом материальных ресурсов, исходя из миссии колледжа. При разработке стратегии развития колледжа были учтены роль работодателей, благоприятные факторы внешней среды, как: более 25-летний срок существования колледжа, удачное месторасположение колледжа в центре города. К неблагоприятным факторам можно отнести часто меняющиеся правовые документы, относительно ТиПО, а также растущая конкуренция.

Был проведен анализ материальных, финансовых, человеческих, нематериальных ресурсов. Анализ материальных ресурсов позволил увидеть, что положительными факторами является:

- хорошая оснащенность колледжа;
- увеличение контингента обучающихся;
- возрастающий интерес к английскому языку;
- обеспеченность обучающихся учебными пособиями.

Стратегический план и программа развития - это комплексный план, предназначенный для того, чтобы обеспечить осуществление миссии колледжа и достижение целей колледжа. Стратегический план имеет в своей структуре программу развития колледжа, которая направляет деятельность сотрудников, привлекает новых абитуриентов и является основой реализации образовательных услуг потребителям.

## **Стратегические задачи к 2025 году:**

Развивая систему стратегического плана колледж намерен:

- стать признанным лидером в подготовке квалифицированных специалистов, востребованных ведущими сферами услуг Республики Казахстан;
- совершенствовать инфраструктуру и материально-техническую базу, обеспечивающих высокое качество образовательной, культурной и социальной деятельности колледжа;
- формирование поликультурной личности, популяризация трехязычия среди обучающихся, развитие языковых способностей;
- подготовка востребованных специалистов; формирование у обучающихся интереса к изучению иностранных языков, будущей профессии;
- содействовать укреплению духовно-нравственных ценностей и культуры здорового образа жизни;
- оптимальные условия для свободного творчества, повышения уровня образования, профессионального совершенствования и самовыражения педагогических работников и сотрудников колледжа;
- внедрить образовательную программу прикладного бакалавриата по специальности 0512000 -«Переводческое дело»;
- внедрить в 2020-2021 учебном году в колледж систему менеджмента качества (СМК);

### **SWOT – анализ**



**S (Strengths)** - сильные стороны  
(потенциально-позитивные внутренние факторы)

- \*Высокий уровень конкурентоспособности и позитивный имидж колледжа на рынке образовательных услуг РК;
- \*Высокий уровень занятости и трудоустройства выпускников;
- \*Четкая система распределения ответственности;
- \*Стабильно работающий и достаточно профессиональный коллектив;
- \*Систематическое обновление материально-технической базы колледжа;

**W (weaknesses)** – слабые стороны  
(потенциально негативные внутренние факторы)

- \*Недостаточное участие работодателей в подготовке кадров
- \*отсутствие рейтинга ПС
- \*недостаточное использование дистанционных образовательных технологий (ДОТ)

**O (opportunities)** – благоприятные возможности (потенциально позитивные внешние факторы)

- \*востребованность ТиПО на рынке труда;
- \*наличие мотивационных факторов для аккредитации образовательных программ;
- \*ориентированность образовательного процесса на потребности рынка;
- \*развитие социального партнерства, привлечение работодателей для организации практик обучающихся, трудоустройства выпускников;

**T (threats)** – угрозы (потенциально-негативные внешние факторы)

- \*вероятность нехватки квалифицированных преподавателей и их оттока;
- снижение уровня платежеспособности населения;
- высокие темпы изменения законодательных и нормативных правил регламентирующих образовательную деятельность;
- конкуренция на рынке образовательных услуг;

### **3.1 Основные параметры развития колледжа.**

Колледж, как стартовая ступень на пути к овладению профессией, обеспечивает подготовку специалистов технического и профессионального образования в сфере сервиса.

Основные принципы деятельности колледжа – это ориентир на результат обучения в зависимости от потребностей работодателей, реализация требований ГОСО РК, обеспечение прозрачности и сопоставимости образовательных программ.

Согласно плана Методического Совета ежегодно проводится следующая работа:

- разработаны учебные пособия, УМК, МР по дисциплинам;
- для разработки типовых учебных программ была создана рабочая группа, в состав которой вошли преподаватели колледжа соответствующих дисциплин;
- по вопросам утверждения типовых учебных планов и образовательных программ, по уточнениям в классификаторе и перечне специальностей и квалификаций ТипО;
- ведется консультативно - информационное сотрудничество с колледжами Республики.
- с целью профориентационной работы проводится городская Полилингвальная олимпиада.

УО «Лингвистический Колледж» зарекомендовал себя как один из ведущих организаций технического и профессионального образования. За 25 лет существования колледж выпустил более 18 тысяч выпускников, которые своим профессионализмом, ответственным отношением к делу преумножают славу родного колледжа. Среди них немало сотрудников дипломатической службы, руководителей туристических компаний, преподавателей вузов и в других сферах республики. До 2014 года УО «Лингвистический колледж» был Учебно –методическим объединением в сфере Сервиса и услуг, разработчиком типовых учебных планов и учебных программ.

### **3.2 Контингент Педагогического Состава колледжа.**

Кадровый потенциал колледжа соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым при лицензировании образовательной деятельности.

**Таблица 1 Качественный состав по педагогическим кадрам**

учебные года	все преподаватели	категории				магистр	PhD	кандидаты наук
		высшая	первая	вторая	без категории			
2016-2017	36	13	1	7	6	8	3	2
2017-2018	33	10	2	5	6	8	-	2
2018-2019	34	11	3	6	5	5	1	2
2019-2020	36	10	2	8	6	7	1	2

**Таблица 2. Данные по стажу преподавательского состава колледжа**

Учебный год	Педагогический стаж			Средний возраст ПС		
	до 5 лет	5-15 лет	свыше 15 лет	до 35 лет	35-50 лет	свыше 50
2016-2017	4	8	17	14	6	16
2017-2018	6	9	18	10	11	12
2018-2019	7	7	20	9	11	14
2019-2020	7	10	19	10	12	14

Педагогическая деятельность направлена на реализацию миссии УО «Лингвистический колледж», а также целей и задач в процессе своей деятельности по следующим направлениям:

- образовательная (планирование и выполнение педагогической нагрузки..);
- учебно-методическая (разработка УМКД, методические разработки);
- научно-исследовательская (печатные издания, магистерские диссертации);
- воспитательная (работа куратора);

- организационная (повышение квалификации, зав. кабинетом);
- профориентационная.

Преподаватели УО «Лингвистический колледж» принимали участие в профессиональных организациях при разработке:

- базы тестовых заданий для КТ по профильным предметам для поступающих в ВУЗ на базе ТиПО;
- рецензирования ТУПов для организаций ТиПО;
- учебных пособий, типовых учебных программ;
- совместно с АО «Республиканский научно-методический центр» тестовых вопросов для ОУПП.

**УО «Лингвистический колледж» имеет награды:**

Свидетельством результативности и признанности достижений преподавателей на государственном и городском масштабе являются:

- Нагрудный знак «Отличник просвещения»;
- Медали «Почетный работник образования РК»-2
- Почетные грамоты МОН РК: 2
- «Лидер образования»-2;
- почетные грамоты Управления образования г. Алматы и др.

### **3.3 Воспитательная работа.**

Приоритетными направлениями воспитательной работы в колледже являются: воспитание патриотизма, формирование общей политической и правовой культуры, развитие общественно-политической активности, повышение уровня гражданского участия и лидерских навыков, духовно-нравственное воспитание, формирование здорового образа жизни, поддержка талантливой молодежи.

В воспитательном процессе применяется самый широкий спектр форм и методов работы: индивидуальные беседы кураторов, кураторские часы, коллективное посещение музеев и театров, вовлечение молодежи в различные клубы, кружки и секции по интересам. В результате проведенных плановых комплексных мероприятий обучающиеся УО «Лингвистический колледж» занимают лидирующие позиции в культурно-массовой и спортивной жизни города.

В колледже созданы все условия для всестороннего развития личности обучающегося, формирования активной жизненной позиции и реализации интеллектуальных и лидерских способностей, непрерывного развития творческих способностей обучающихся, воспитание интеллигентности; установление культа нравственности, высокого художественного вкуса; формирование ценностных ориентиров, патриотизма, устойчивых нравственных принципов и норм.

Организована и действует система поощрения обучающихся и сотрудников за достижения в разных сферах деятельности, проводятся мероприятия по поддержанию корпоративной культуры.

### 3.4 Материально-техническая база

В настоящее время общая площадь колледжа составляет кв.м., учебная площадь – 1358 кв. м., из них:901,9 кв. м-учебная площадь

1.	4-5 этажи		1358 кв. м.; из них 901,9 кв. м-учебная площадь
2.	Актальный зал		76,4 кв. м
3.	Медпункт		18,8кв.м
4.	Буфет		76, 8 кв.м
5.	Библиотека с читальным залом		95,5 кв.м; из них 54,2 кв.м-читальный зал на 36 посадочных мест
6	Актальный зал на 100 мест		74,3 кв .м

Колледж располагает книжным фондом в количестве **30909 экземпляров** книг, из них на государственном языке 6435 экз., русском - 11974, на английском -12 255экз., кабинет хореографии.

В целях поддержания состояния учебной базы, в колледже ежегодно проводятся ремонтно-профилактические работы, в 2019 году обновлена учебная мебель в 3 (трех) аудиториях колледжа, приобретены специальные кресла для компьютерного класса, оформлен новой мебелью структурный кабинет, закупаются проекторы с экранами, интерактивные доски, множительная техника, звукозаписывающиеся устройства, компьютеры,

учебники для факультативных занятий по китайскому. турецкому. корейскому языкам.

Согласно стратегического плана развития колледжа осуществляется обновление материально-технической базы.

**Таблица 1. Показатели приобретения компьютерной и оргтехники**

№	Наименование	Количество (шт.)				
		2015- 2016 уч. г.	2016 - 2017 уч. г.	2017- 2018 уч. г.	2018 - 2019 уч. г	2019- 2020 уч. г
1	Персональные компьютеры	36	36	36	36	36
2	МФУ А4 (принтер, сканер, копир)	10	10	10	11	12
3	МФУ А3 (принтер, сканер, копир)	-	-	-	-	-
4	Интерактивная доска	3	3	3	3	3
5	К локальной сети подключено ПК	29	29	29	29	29
6	Доступ к сети Интернет преподавателей и сотрудников	32	32	32	32	32
7	Приходится обучающимся на 1 компьютер	8	8	8	8	8
8	Имеется компьютерных классов	2	2	2	2	2
9	Интерактивный проектор	8	10	12	14	16
10	Музыкальный аппаратура	1	1	1	1	1

Для работы сотрудников и ПС структурные подразделения колледжа оснащены принтерами, ксероксами, сканерами и оборудованием для переплета методической и дидактической литературы.

В учебном процессе задействовано 45 компьютера, на 8 обучающихся приходится 1 компьютер. Оборудован сервер доступа к сети Интернет по технологии Wi-Fi на базе оборудования (беспроводная связь), скорость 18 Мб/с, выделен трафик на бесплатное пользование Интернетом всем преподавателям и сотрудникам колледжа в объеме 5Гб на каждого пользователя.

Работает электронная почта lklsl@mail.ru. Доступным и актуальным источником информации служит сайт колледжа ([www.linguacollege.kz](http://www.linguacollege.kz)), где размещается информация о последних событиях, происходящих в колледже, о специальностях и квалификациях, о проведенных мероприятиях, достижениях обучающихся. Для обмена информацией преподаватели колледжа в социальных сетях пользуются интернет-страницей Instagram аккаунт linguistic\_college

Уровень оснащённости помещений соответствует нормам и стандартам. В целом база колледжа соответствует санитарно-гигиеническим нормам и требованиям противопожарной безопасности.

В последние годы материально-техническая и социальная база колледжа модернизирована за счет обновления компьютерного парка, лабораторного оборудования, учебной и офисной мебели, приобретения мультимедийного оборудования текущего ремонта учебного корпуса.

## **РАЗДЕЛ 4. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

Для успешной реализации намеченных целей колледж определил следующие стратегические направления.

### **4.1 Усовершенствование и модернизация образовательных программ**

#### **4.1.1 Динамика усовершенствования УО «Лингвистический Колледж»**

Подготовка кадров	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Количество специальностей	1	1	1	1	1

#### **4.1.2 Реализация полиязычного образования среди ПС и обучающихся**

##### **УО «Лингвистический колледж»**

Подготовка кадров	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Доля обучающихся, %	-92%	93%	95%	96 %	99%
Доля ПС, %	-49.2%	50 %	49.3	501%	48.2%

#### **4.1.3 Реализация обучения с применением дистанционных технологий**

Подготовка кадров	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Количество специальностей ТиПО	1	1	1	1	1

## 4.2. Увеличение и сохранность контингента обучающихся в колледже

### 4.2.1 Обеспечить сохранность контингента обучающихся

Учебный год	Всего, обучающихся	Выпуск, обуч.	Отчисленные, обуч.	%, отчисленных от общего числа обучающихся	%, сохранности контингента обуч.
2016-2017	280	91	25	9%	91%
2017-2018	299	74	28	9%	91%
2018-2019	242	90	25	7%	93%
2019-2020	370	120	16	4%	96%
2020-2021					

### 4.2.2. Итоги приема обучающихся в УО «Лингвистический колледж»

год	зачислено всего	зачислено всего	отделение
	На базе основного среднего образования	На базе общего среднего образования	очное
2016-2017	112	-	112
2017-2018	124	-	124
2018-2019	130	--	130
2019-2020	120	-	120
2020-2021	-	-	-

## 4.3. Повышение квалификационной категории педагогических кадров

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Количество преподавателей,	9	4	2	9	



успешно прошедших аттестацию					
Доля преподавателей с высшей и первой категорией, %	46.4%	47%	50%	51.8%	
Доля магистров, %	38,7%	40%	41%	41.3%	

#### **4.5. Повышение эффективности научно-методической деятельности преподавателей**

##### **4.5.1 Увеличить количество и качество разработанного методического материала**

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Количество электронных учебников и пособий, из них:	3	4	4	7	
имеющие лицензии					
Количество разработанного учебно-методического материала	9	18	26	54	

##### **4.5.2 Увеличить участие преподавателей в научно-практических конференциях**

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Количество преподавателей, участвовавших на научно-практических конференциях	5	6	8	10	12

- городские	2	4	6	7	10
- республиканские	0	0	0	1	3
- международные	0	0	0	0	1

#### 4.6. Разработать и внедрить практико-ориентированные факультативные занятия по специальностям:

Количество разработанных и внедренных факультативных курсов по специальности	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
	5	5	6	7	8

#### 4.7. Повышение качества преподавания

4.7.1 Обеспечить 100% прохождение преподавателями курсов повышения квалификации и стажировки на предприятиях преподавателями специальных дисциплин.

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации, %	8	12	9	7	
Количество преподавателей, прошедших стажировку на предприятиях в РК, чел	4	5	5	6	
Количество преподавателей, прошедших курсовую подготовку/ стажировку за рубежом, чел.	1	0	3	5	

4.7.2 Использование в учебном процессе ИКТ-технологии всеми преподавателями

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Доля преподавателей, использующих ИКТ-технологии в учебном процессе, %	50%	50%	54%	99%	100%

#### 4.8.1. Увеличения количества кружков в колледже:

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Название кружков	Художественный	Художественный	English Club «Лингва» Шахматно-шашечный	English Club Танцевальный кружок Шахматно-шашечный Саналы урпак Секция футбола	English Club Танцевальный кружок Шахматно-шашечный Саналы урпак Секция футбола, баскетбола
Всего	1	1	2	5	5

#### 4.8.2 Снижение количества правонарушений, среди обучающихся колледжа:

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Количество правонарушений	0	0	0	0	0

#### 4.8.3 Снижение доли обучающихся, находящихся на внутреннем контроле от общего количества обучающихся колледжа:

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Обучающиеся, находящиеся на внутреннем контроле, %	2%	3%	4%	3%	1%

#### **4.9. Международное сотрудничество и стратегическое партнерство:**

- расширение отношений с социальными партнерами;

##### **4.9.1. Расширить международное сотрудничество и установить стратегическое партнерство с учебными заведениями стран СНГ и дальнего зарубежья**

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Количество международных договоров	0	0	1	2	3

##### **4.10. Повышение имиджа УО «Лингвистический колледж» за счет развития менеджмента и инфраструктуры колледжа:**

- войти в 10 лучших колледжей г.Алматы;
- войти в 100 лучших колледжей Республики Казахстан, путем качественного обновления и развития материально-технических ресурсов по обеспечения учебного процесса и проведения рейтинга ПС.

##### **4.11. Финансовые ресурсы запланированы на:**

- обновление книжного фонда;
- укрепление информационных ресурсов;
- укрепление материально-технической базы учебного заведения;

- обновление и приобретение учебно-лабораторного оборудования;
- улучшение социальной поддержки обучающихся;
- улучшение социальной и материальной поддержки преподавателей и сотрудников колледжа.